



Ny og anderledes ledertræning

- ved anvendelse af simulator







Indhold

Ny og anderledes ledertræning

- Unikt træningskoncept
- Fælles situationsopfattelse
- Kommunikation og samarbejde
- Det får du ud af simulatortræningen

Træningstemaer

- Lederudvikling
- Teamledere
- Teamsamarbejde

- Rollefordeling
- Præsentation af træningsresultater
- Målgrupper
- Praktiske informationer
- Hvordan gør du?

Ny og anderledes ledertræning

Ledertræning i en full mission skibssimulator er et unikt koncept, hvor deltagerne stilles over for krævende ledelsesmæssige problemstillinger, og hvor god kommunikation, fælles situationsopfattelse, delegation, overblik og samarbejde er afgørende for holdets succes. Træningen baseres på praktiske øvelser, der kan sammenlignes med virkelige situationer i din dagligdag.

Som leder er det væsentligt at få træning og sparring med henblik på at blive endnu bedre i sit job. Du skal tage svære beslutninger i vanskelige situationer og tage ansvar, når andre går i dækning. Du skal se mulighederne og løsningerne, før andre gør det, og du skal hjælpe andre til også at kunne se dem. Du skal motivere og udvikle dine medarbejdere, og du skal være god til at kommunikere dine budskaber – ikke blot til dine medarbejdere, men til hele virksomheden.

Unikt træningskoncept

Træning i en simulator er et unikt koncept, hvor du gennemgår ledelsesmæssige udfordringer i et meget realistisk full mission maritimt miljø - helt uden at beslutningerne får konsekvenser. Udfordringen kan være at kortlægge og optimere samarbejds- og kommunikationskompetencer, forbedre din egen og andres

situationsopfattelse, optimere reaktionsmønstre i stress- og krisesituationer eller blot sætte fokus på egne styrker og kompetencer.

Fælles situationsopfattelse

Fælles situationsopfattelse i et team - f.eks. mellem leder og medarbejdere og medarbejdere imellem - er ekstremt vigtig for virksomhedens succes. Manglende fælles situationsopfattelse genererer nemt misforståelser og fejl; tag blot overdragelsen af en opgave eller informationer. Umiddelbart nemme opgaver, men alligevel to typiske tilfælde, hvor situationsopfattelse og kommunikation kan give problemer. Enten fordi opgaven eller informationerne overdrages forkert, eller fordi modtageren opfatter opgaven eller informationerne på anden vis end oprindelig tiltænkt. Vi er nemlig tilbøjelige til at se og høre det, vi forventer at se og høre, og til kun at lede efter det, som kan bekræfte

vores forventninger. Her hjælper briefinger og god kommunikation, og alene det at sætte fokus på problemet kan hjælpe os til at se, hvornår vi er ofre for disse mekanismer. Dette demonstreres tydeligt i en skibssimulator, og det kan overføres til vigtige ledelsesbeslutninger i hverdagen.

Kommunikation og samarbejde

Kommunikationen imellem ledelse og medarbejdere og i grupper skal være klar, utvetydig, struktureret og professionel. Ellers er det risiko for misforståelser og fejltagelser. Ligeledes skal samarbejdet fungere på mange niveauer. Hvis der er problemer med kommunikationen, delegering af opgaverne og samarbejdet i øvrigt, vil det vise sig under øvelserne i simulatorerne.

Det får du ud af simulatortræningen

Misforståelser, forkerte beslutninger og fejlpositioner i virksomhederne kan ofte undgås. Det kræver blot hjælp til og erfaring i at håndtere de kommunikative og ledelsesmæssige udfordringer, som jobbet byder på. Her er simulatortræningen et meget effektivt redskab, idet den stiller dig over for konkrete og krævende

ledelsesmæssige problemstillinger; f.eks. eksponeres teamets bidrag, indbyrdes relationer, kommunikation og beslutningsprocesser klart og tydeligt, ligesom evnerne til at tage hurtige og korrekte beslutninger i dagligdags såvel som i kritiske situationer bliver sat på den ultimative prøve. Parametre som konsekvenser, omkostninger, deadlines, briefing og ansvar er også i spil. Simulatortræningen hjælper dig ganske enkelt med at:

- kommunikere bedre og mere forståeligt med dine kolleger og samarbejdspartnere
- skærpe situationsopfattelsen - som individ og som gruppe
- blive bedre til at afdække egne og andres styrker og udviklingsområder
- skabe tillid i et team
- få dit hold til at fungere godt som et team
- reagere mere effektivt og konstruktivt i stressede og eventuelt kritiske situationer.



Træningstemaer

Ledertræningen kan tage afsæt i mange forskellige virksomhedsrelaterede problemstillinger. Det tema, virksomheden ønsker at sætte fokus på, simuleres ved, at skibet fungerer som konkret metafor for virksomheden og det valgte tema.

Lederudvikling

Som leder skal du ikke alene skabe egne resultater for virksomheden; du skal også hjælpe dine medarbejdere med at skabe resultater. De bedste resultater får du ved at kende dine egne stærke sider og ressourcer. Under træningen får du afdækket styrker og kompetencer og lærer, hvordan du bedst får dem i spil. Du lærer dine ledelsesmæssige udviklingsområder at kende, så du kan arbejde konstruktivt med dem. Du lærer at agere og tilpasse dine ledelsesressourcer til konkrete situationer og til dine medarbejders behov.

Teamledere

Som teamleder er det vigtigt at vide, hvordan dit team reagerer og forholder sig i forskellige situationer, så du kan tilføje netop det, teamet har behov for. Simulatortræningen giver dig konkrete værktøjer til at skabe resultater, så du og dit team kan nå jeres mål. Du lærer også at forstå og håndtere forskellige teamroller,

så teamet får det bedste ud af de enkeltes roller og du får gode redskaber til at håndtere mulige konflikter og modstande i et team.

Teamsamarbejde

Det er vigtigt at vide, hvordan et team reagerer og agerer i forskellige situationer og ikke mindst at kende teamets styrker og svagheder. Det er f.eks. udviklende at opleve, hvem der ser udfordringen først, hvordan udfordringen kommunikerer og opfattes af andre i teamet, og hvordan teamet håndterer udfordringen og beslutningsprocessen, der opstår i situationen.

Rollefordeling

Rollefordelingen er valgfri. Kaptajnen kan f.eks. være direktøren eller lederen. Officererne kan være lederne, mellemlederne eller medarbejderne. Skibet kan være virksomheden, divisionen, afdelingen eller gruppen.

Hvem er vi?

FORCE Technology tilbyder rådgivning, træning og uddannelse til danske og internationale virksomheder og til den offentlige sektor. Vi har mere end 20 års erfaring i at udvikle og afholde træningskurser i simulatorer. Til simulatortræningen har vi to full mission simulatorer og en række computerløsninger. Simulatorerne er alle udstyret med den nyeste teknologi på markedet.

Præsentation af træningsresultater

Træningen afsluttes altid med en debriefing. Dvs., at FORCE Technology sammen med holdet gennemgår deltageres indsatser og resultater. Ønsker virksomheden at anvende træningen som direkte vurdering af hver enkelt deltager og af gruppen, tilbyder vi en individuel og dybdegående tilbagemelding på hele forløbet. Der kan arrangeres en tilbagemelding efter træningsforløbet, hvor vi besøger virksomheden og gennemgår resultaterne.

Rapportering til deltageres ledelse kan præge deltageres engagement i træningsforløbet. For at undgå dette aftaler og fastlægger vi - inden træningen afvikles - rapporteringsbetingelserne sammen med virksomheden. Her lægger vi endvidere vægt på, at deltagerne også får nøje indblik i træningskonceptet, dets formål og opfølgningen på træningen. Det er med andre ord op til virksomheden, hvor meget resultaterne fra træningen skal anvendes.

Målgrupper

Simulatortræningen er et koncept, hvor alle kan være med uanset alder, uddannelse og fysisk form. Træningen henvender sig til både private og offentlige virksomheder. Det kan f.eks. være grupper af top- eller mellemledere på direktionen, divisions- eller

afdelingsniveau. Det kan også være projektgrupper eller en gruppe medarbejdere i en afdeling, division m.v.

Praktiske informationer

Simulatortræningen kræver ikke nogen form for viden om eller erfaring i at manøvrere skibe. Træningsperioden er fleksibel, og kan f.eks. forløbe over to dage, hvor ca. 2/3 af tiden går med praktiske øvelser i simulatoren og 1/3 går med briefing og debriefing. Træningen baseres på hold på seks til otte personer. Prisen for et to-dages forløb er kr. 12.000,- pr. deltager. Prisen dækker træning, overnatning og forplejning. Træningen foregår hos FORCE Technology, Hjørttekærvej 99, 2800 Kgs. Lyngby. Træningsdatoerne fastsættes efter aftale.

Hvordan gør du?

Hvis du er interesseret i en uforpligtende snak om og præsentation af træningsmulighederne for din virksomhed, er du velkommen til at kontakte os. På et evt. møde kan vi også drøfte virksomhedsspecifikke udfordringer med henblik på at skræddersy indholdet og simulatortræningen således, at den tager udgangspunkt i netop jeres udfordringer.





Vderligere information

Du finder yderligere information på www.forcetechnology.com. Du kan også kontakte Heidi Terndrup Jensen, tlf. 72 15 77 16, hjn@force.dk

Ret til ændringer forbeholdes FORCE Technology

FORCE Technology
Hjortekærsvej 99
2800 Kgs. Lyngby
Tlf. 72 15 77 00
Fax 72 15 77 01

FORCE Technology
Park Allé 345
2605 Brøndby
Tlf. 43 26 70 00
Fax 43 26 70 11
force@force.dk
www.forcetechnology.com